



Weistra & Van der Meer  
Accountants en Adviseurs

## Geachte relatie,

Het einde van het jaar nadert.  
Daarom graag uw aandacht voor  
deze eindejaarstips 2020!

Zijn er acties die u nu al moet  
ondernemen, of vragen bepaalde  
zaken juist om uitstel en zijn er  
veranderingen waarmee u rekening  
moet houden? In deze nieuwsbrief  
een selectie van de belangrijkste  
tips en aandachtspunten.

Neem voor meer informatie gerust  
contact met ons op. We beoordelen  
dan samen of actie gewenst is.  
Sluit 2020 hiermee goed af en ga  
goed voorbereid het nieuwe jaar in!

Met ondernemende groet,

Peter de Vries  
Jurrien de Jager



Nieuwsbrief jaargang 2020

5.

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Langer Tozo zonder vermogenstoets

Sinds 1 oktober jl. is het derde steunpakket van start gegaan om de gevolgen van de voortdurende coronacrisis te bestrijden.

Een van de maatregelen betreft de verlenging van de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) met negen maanden tot 1 juli 2021. Voor de maanden oktober 2020 tot en met maart 2021 kunt u een uitkering voor levensonderhoud aanvragen zonder dat er een beperkte vermogenstoets wordt uitgevoerd. Aanvankelijk was voorgesteld om in deze Tozo 3.0 een aanvullende beperkte vermogenstoets op te nemen. Die toets hield in dat als u meer dan € 46.520 aan direct beschikbare geldmiddelen (zoals contant geld, bank- en spaarsaldo en aandelen, obligaties en opties e.d.) heeft, u niet in aanmerking zou komen voor Tozo 3.0. Het kabinet heeft echter inmiddels

besloten om deze beperkte vermogenstoets uit te stellen tot 1 april 2021. Vanaf 1 april 2021 hebt u de mogelijkheid een nieuwe aanvraag voor een uitkering voor levensonderhoud voor nog eens 3 maanden in te dienen. Bij deze aanvraag wordt de beperkte vermogenstoets wel toegepast. Deze aanvraag zal zien op de maanden april 2021 tot en met juni 2021.

### Overgang naar reguliere vangnet ondernemers

Met de invoering van de vermogenstoets wordt vanaf 1 april 2021 een stap gezet richting de reguliere bijstandsverlening voor zelfstandig ondernemers. Deze regeling is vastgelegd in het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004 (Bbz). Het Bbz biedt een vangnet voor ondernemers die hun bedrijf willen voortzetten en voor ondernemers die hun bedrijf willen beëindigen. **WM**

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Weer wijziging in bijtelling auto van de zaak

Het bijtellingspercentage voor een nieuwe elektrische auto van de zaak wordt in 2021 verder verhoogd van 8% naar 12%. De catalogusprijs waarop u dit percentage moet toepassen, wordt bovendien verlaagd van maximaal € 45.000 naar € 40.000. Is de catalogusprijs hoger, dan geldt voor het meerdere een bijtellingspercentage van 22%.

### Let op

Er geldt wel een overgangsregeling, waardoor u vanaf de eerste tenaamstelling nog 60 maanden de bestaande bijtelling mag hanteren.

### Waterstof- en zonnecelauto's

Rijdt u in een auto op waterstof? De splitsing in het bijtellingspercentage geldt dan niet voor u. Vanaf 2021 geldt deze uitzondering ook voor nieuwe zonnecelauto's van de zaak. Een zonnecelauto is een elektrische auto met geïntegreerde zonnepanelen. U mag daardoor ook bij deze auto's over de hele aanschafprijs het lage bijtellingspercentage van 12% (in 2021) toepassen. Deze regeling geldt niet alleen voor werkgevers en werknemers, maar ook voor ondernemers en DGA's die in een auto van de zaak rijden. **WM**





TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Ook TVL verlengd

**U kunt ook negen maanden (tot 1 juli 2021) langer gebruik maken van de Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL), mits u aan de voorwaarden voldoet.**

Voor het tijdvak juni tot en met september 2020 bedraagt deze belastingvrije tegemoetkoming maximaal € 50.000 per bedrijf per vier maanden. Voor het 4<sup>e</sup> kwartaal van 2020 wordt de tegemoetkoming verhoogd naar maximaal € 90.000 per bedrijf per drie maanden. Voor het 4<sup>e</sup> kwartaal van 2020 komen ondernemers uit alle bedrijfssectoren - dus met alle SBI-codes - in aanmerking. Tot en met 31 december 2020 blijven de huidige voorwaarden van toepassing. Dit wil zeggen dat u alleen voor de TVL in aanmerking komt als u een omzetverlies hebt van meer dan 30%. Vanaf 1 januari 2021 wordt deze omzetdervingsgrens verhoogd naar 40%. Voor de periode van 1 april tot en met 30 juni 2021 wordt de grens op 45% gesteld. De overige voorwaarden voor de TVL blijven ongewijzigd. De TVL vergoeding bedraagt maximaal 50%.

### Aanvragen

De subsidie is steeds per drie maanden aan te vragen. Sinds 1 oktober 2020 (tot 29 januari 2021) kunt u TVL aanvragen voor de periode 1 oktober t/m 31 december 2020. Aanvragen dient u in via de RVO met eHerkenning of uw DigiD. **WM**

OVERIGE TIPS

## Tijdig lijfrentepremie betalen

**Hebt u een pensioentekort, dan kunt u hiervoor een aanvullend inkomen regelen. Bijvoorbeeld door bij een verzekeraar een lijfrentepolis te sluiten of bij een bank een lijfrentebankspaarproduct.**

De lijfrentepremie die u in 2020 hebt betaald, kunt u aftrekken in uw aangifte inkomstenbelasting 2020 die u volgend jaar indient bij de Belastingdienst. Het is niet meer mogelijk om na afloop van het jaar de lijfrentepremie te betalen en dan de aftrek terug te wentelen naar het voorafgaande jaar. **WM**

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Later en langer terugbetalen belastingschuld

**Tot 1 oktober 2020 kon u nog de zogenaamde adempauze van 3 maanden aanvragen als u voor het eerst bijzonder uitstel van betaling aanvraag vanwege de coronacrisis. Daar golden geen aanvullende voorwaarden voor.**

Sinds 1 oktober kunt u nog steeds voor het eerst bijzonder uitstel van betaling aanvragen, maar dan zijn aan de eerste aanvraag wel aanvullende voorwaarden verbonden. Hebt u uitstel gekregen, dan

kunt u dat uitstel tot 31 december 2020 laten verlengen tot 1 juli 2021 als u nog steeds in financieel zwaar weer verkeert door de voortdurende coronacrisis. Als u daarna begint met het aflossen van de tot eind 2020 opgebouwde belasting-schuld, mag u daar 36 maanden over doen. Dat is 12 maanden langer dan eerst was voorgesteld. In het voorjaar van 2021 krijgt u een brief van de Belastingdienst met een voorstel voor een betalingsregeling. **WM**

TIPS VOOR DE DGA

## Weer wijziging tarief vennootschapsbelasting

**U gaat in 2021 minder vennootschapsbelasting (Vpb) betalen over uw winst.**

Het Vpb-tarief in de eerste schijf gaat namelijk omlaag van 16,5% naar 15%. Bovendien wordt die schijf in 2021 verlengd van een jaarwinst van € 200.000 naar € 245.000. In 2022 wordt de schijf verder verlengd naar € 395.000 jaarwinst. De verlaging van het hoge Vpb-tarief (25%) in de tweede schijf naar 21,7% gaat niet door.

### Tip

Heeft u meerdere vennootschappen die samen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting vormen? Het kan dan interessant zijn om de fiscale eenheid te verbreken. De hogere grens voor het lage Vpb-tarief geldt namelijk voor alle winst van de fiscale eenheid bij elkaar. Maar zonder fiscale eenheid kunt u per vennootschap profiteren van deze hogere grens. **WM**

OVERIGE TIPS

## Minder en meer overdrachtsbelasting bij aankoop woning

**Het kabinet stelt voor om starters op de woningmarkt vanaf 1 januari 2021 vrij te stellen van overdrachtsbelasting (OVB). Hieraan zijn wel voorwaarden verbonden. De starters moeten 18 jaar of ouder zijn en jonger dan 35 jaar, de woning moet als hoofdverblijf worden gebruikt en de vrijstelling moet nog niet eerder zijn benut. Bent u een doorstromer maar voldoet aan deze voorwaarden, dan geldt de vrijstelling ook voor u. Voor andere doorstromers op de woningmarkt blijft het OVB-tarief 2%.**

### Tip

Het moment van de overdracht bij de notaris is bepalend voor het OVB-tarief. Tekent u dit jaar een koopovereenkomst en voldoet aan de voorwaarden? Zorg

dan dat de overdracht plaatsvindt op of na 1 januari 2021.

### Meer overdrachtsbelasting bij aankoop woning

Voor andere kopers van woningen wordt het OVB-tarief per 1 januari 2021 verhoogd van 2% naar 8%! Koopt u dus een tweede woning of vakantiehuis en gebruikt u die niet of slechts tijdelijk als hoofdverblijf, dan betaalt bij de aankoop 8% OVB. Dat tarief geldt ook bij de aankoop van woning voor uw kind of als u een woning aanschaft voor de verhuur.

Wilt u met een van deze bedoelingen een woning aanschaffen, dan doet er verstandig aan om dat dit jaar nog te doen. **WM**





TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## NOW 3.0 in drie fasen

**De NOW-regeling is per 1 oktober met negen maanden verlengd. Ten opzichte van NOW 1.0 en NOW 2.0 zijn wel enkele wijzigingen aangebracht in de regeling. De belangrijkste wijzigingen zijn:**

- NOW 3.0 geldt van 1 oktober 2020 tot 1 juli 2021 en is opgedeeld in drie tijdvakken van drie maanden: oktober tot en met december 2020, januari tot en met maart 2021 en april tot en met juni 2021. U kunt per tijdvak een afzonderlijke aanvraag indienen;
- Het minimale omzetverlies om aanspraak te kunnen maken op de regeling, gaat vanaf het tweede tijdvak (januari t/m maart 2021) omhoog van 20% naar 30%;
- De steun over negen maanden kent een geleidelijke afbouw van de vergoedingspercentages: van 80% in het eerste tijdvak, naar 70% in het tweede tijdvak en naar 60% in het derde tijdvak;
- In tegenstelling tot NOW 1.0 en NOW 2.0 mag u de loonsom geleidelijk verminderen met 10% in het eerste tijdvak, met 15% in het tweede tijdvak en met 20% in het derde tijdvak zonder dat de NOW-subsidie lager wordt.
- De korting die in de NOW 2.0 wordt toegepast op het moment dat er sprake is van bedrijfseconomisch ontslag via het UWV, is vervallen, mits u in de subsidieperiode contact opneemt met UWV voor ondersteuning bij de begeleiding naar ander werk;
- Het maximaal te vergoeden SV-loon per werknemer zal in het derde tijdvak (april, mei, juni 2021) worden verlaagd naar maximaal 1x het dagloon (€ 4.845 per maand), in plaats van op 2x het maximum dagloon (€ 9.691 per maand).

### Let op

Bij alle drie tijdvakken blijft de forfaitaire opslag van 40% voor de werkgeverslasten - zoals bij de NOW 2.0 - in stand.

### Geen kortingen meer

De kortingen op de NOW-subsidie die golden bij de NOW 1.0 en 2.0 bij het doen van een aanvraag tot ontslag van een werknemer om bedrijfseconomische redenen, zijn in NOW 3.0 aangepast. De

korting van 5% op het gehele subsidiebedrag geldt alleen nog bij bedrijfseconomisch ontslag en u geen contact opneemt met UWV voor ondersteuning bij de begeleiding naar ander werk.

Bovendien geldt in de NOW 3.0 niet meer dat 100% (in de NOW 2.0) of 150% (in de NOW 1.0) van het loon van de werknemer die wordt ontslagen om bedrijfseconomische redenen, voor de gehele subsidieperiode in mindering wordt gebracht op de NOW-subsidie. U ontvangt dus subsidie over de loonkosten die u tijdens de subsidieperiode heeft, zolang een werknemer in die periode daadwerkelijk bij u in dienst is.

### Nieuwe inspanningsverplichting

U heeft in NOW 3.0 een nieuwe inspanningsverplichting. U moet namelijk meewerken aan de begeleiding naar nieuw werk van een werknemer die om bedrijfseconomische redenen is ontslagen. Als u niet voldoet aan deze voorwaarde, wordt uw NOW-subsidie met 5% gekort. Deze korting wordt toegepast als u geen contact heeft gezocht met het UWV in het kader van begeleiding van werk naar werk, terwijl u wel bedrijfseconomisch ontslag voor een werknemer aanvraagt.

### Geen bonussen of dividend

De voorwaarde dat er geen bonussen of dividend wordt uitgekeerd of eigen aandelen worden ingekocht, blijft ongewijzigd ten opzichte van NOW 2.0.

### Bepaling omzetsdaling en loonsom

Ook in de NOW 3.0-regeling zijn de omzetsdaling en de loonsom bepalend voor de NOW-subsidie. De wijze van het berekenen van de omzetsdaling blijft gelijk aan die van NOW 1.0 en 2.0: de omzetsdaling wordt bepaald door een vierde van de omzet van 2019 te vergelijken met de omzet in een door u te kiezen periode van drie maanden. Net als in de NOW 1.0 en 2.0 kan per tijdvak worden gekozen over welke periode de omzetsdaling wordt berekend.

Heeft u al een aanvraag ingediend voor NOW 2.0 en is de subsidie verleend? In dat geval moet de periode van omzetsdaling voor het tijdvak oktober tot en met december 2020 van NOW 3.0 aansluiten op de periode van omzetsdaling waarvoor u NOW 2.0-subsidie hebt aangevraagd. Dit geldt ook voor de tijdvakken

in de NOW 3.0. Als u de NOW-subsidie aanvraagt voor opeenvolgende tijdvakken, moeten de omzetperiodes dus op elkaar aansluiten. Voor de loonsom is bepaald de loonsom van juni 2020. Als de polisadministratie voor de maand juni 2020 niet gevuld is, wordt uitgegaan van de loonsom van april 2020.

### Aanvragen

Het UWV streeft ernaar het aanvraagloket voor het eerstvolgende aanvraag-tijdvak te openen vanaf **16 november 2020 (tot 13 december 2020)**. Daarbij kunt u met terugwerkende kracht een aanvraag indienen voor het eerste tijdvak (1 oktober tot en met 31 december 2020). Na het toekennen van de subsidie, krijgt u in drie termijnen een voorschot van 80%. Het aanvraag-tijdvak voor het tweede tijdvak (januari t/m maart 2021) is 15 februari tot en met 14 maart 2021. Voor het laatste tijdvak (april t/m juni 2021) is het beoogde aanvraag-tijdvak 17 mei tot en met 13 juni 2021. **WM**

TIPS VOOR DE DGA

## AB-tarief verder omhoog - dividend uitkeren of juist niet

**Volgend jaar gaat het tarief waarmee dividenduitkeringen uit uw bv worden belast verder omhoog van 26,25% naar 26,9%. Maar het daarom vervroegd uitkeren van dividend, hoeft niet altijd voordelig te zijn.**

Het tariefvoordeel kan namelijk tenietgaan als het uitgekeerde dividend vervolgens tot uw privévermogen gaat behoren, waardoor u meer box-3-heffing moet betalen. Hoeveel meer hangt af van de omvang van uw box-3-vermogen en van het feit of u spaart of belegt.

Het uitkeren van dividend kan wel voordelig zijn als u de uitkering dit jaar nog besteedt of als u er uw lening of rekening-courant bij uw bv mee aflost. Bent u van plan om dividend vervroegd uit te laten keren, laat dan eerst een fiscaal adviseur de gevolgen daarvan in kaart brengen. **WM**



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Thuiswerken: vaste (reis)kostenvergoedingen en reisaftrek

**Voor reiskosten met een vast en gelijkmatig karakter kunt u een vaste onbelaste vergoeding afspreken met uw werknemers, bijvoorbeeld voor het woon-werktraject. Voor veel werknemers leiden de maatregelen rondom de coronacrisis, zoals het thuiswerken, wat betreft de vervoerskosten, tot een verandering van hun reispatroon.**

Zonder nadere maatregelen zou deze verandering kunnen meebrengen dat u de vaste reiskostenvergoeding moet aanpassen of geheel of gedeeltelijk tot het loon moet rekenen. Dit is ongewenst. Daarom hoeft u gedurende heel 2020 de vaste reiskostenvergoedingen niet aan te passen bij een wijziging in het reispatroon van uw werknemers. Dit geldt ook voor een vaste reiskostenvergoeding met nacalculatie. Dit betekent dat u voor heel 2020 mag blijven uitgaan van de aangenomen feiten waar de vergoeding op gebaseerd is.

**Ook geen vermindering reisaftrek**  
Werknemers die gebruikmaken van de reisaftrek voor woon-werkverkeer in het openbaar vervoer, opgelet! Omdat u zoveel mogelijk thuis moet werken, hebt u eigenlijk minder recht op reisaftrek, terwijl uw kosten van uw ov-abonnement mogelijk gewoon doorlopen. Daarom wordt goedgekeurd dat u de reisaftrek in de aangifte inkomstenbelasting over 2020 mag toepassen alsof u uw reispatroon van voor de coronacrisis heeft voortgezet.

Voorwaarde daarbij is dat uw reiskosten niet gewijzigd zijn.

### **Andere vaste kostenvergoedingen**

Onder voorwaarden mag u voor gericht vrijgestelde en intermediaire kosten een vaste, onbelaste kostenvergoeding geven, die niet ten koste gaat van de vrije ruimte. Vanwege het thuiswerken kan het zo zijn dat uw werknemers bepaalde kosten niet meer maken. Zonder nadere maatregelen zou u dan

na 6 weken moeten beoordelen of de kosten nog steeds worden gemaakt. Als dat niet geval is, dan zou u de vergoeding voor deze kosten moeten stopzetten, belasten of ten laste van de vrije ruimte moeten brengen. Ook voor deze kosten wordt voor heel 2020 goedgekeurd dat u mag uitgaan van de feiten waar de vergoeding op is gebaseerd en dus geen rekening hoeft te houden met gewijzigde kosten als gevolg van de coronamaatregelen. **WM**

OVERIGE TIPS

## Langer versoepelde fiscale regels tijdens betaalpauze hypotheek

**Sinds de uitbraak van de coronacrisis gelden er versoepelde fiscale regels in het geval u een betaalpauze voor rente en aflossing hebt afgesproken met uw bank of andere hypotheekverstrekker. Onlangs is de werking van deze versoepelde regels verlengd tot 31 december 2020 in verband met de aanhoudende coronacrisis. Daarnaast is de maximale duur van de betaalpauze verlengd van maximaal 6 naar 12 maanden.**

De betaalpauze moet aan de volgende drie voorwaarden voldoen om de versoepelde fiscale regels te mogen toepassen:

1. U hebt in de periode 12 maart 2020 tot en met 31 december 2020

bij uw geldverstrekker gemeld dat u (dreigende) betalingsproblemen hebt door de uitbraak van het coronavirus;

2. U en uw geldverstrekker zijn daarom een betaalpauze overeengekomen, die uiterlijk op 1 januari 2021 ingaat en die schriftelijk door de geldverstrekker wordt bevestigd;
3. De looptijd van de betaalpauze bedraagt maximaal 12 maanden.

*Let op*

Leent u van een niet-administratieplichtige - bijvoorbeeld familie of uw eigen bv - dan gelden aanvullende voorwaarden. Uw adviseur kan u daarover informeren. **WM**



Neemt u gerust contact met ons op.

Postbus 156, 8900 AD Leeuwarden  
Alexander Cohenwei 14, 8914 BG Leeuwarden

T (058) 215 93 55

info@wvdmgroep.nl  
www.wvdmgroep.nl



Weistra & Van der Meer  
Accountants en Adviseurs